

โครงการ OD พัฒนาการสู่ความสำเร็จ

Adaptive Leadership | Teamwork | Quick-Win | Engagement



หลักการ | เหตุผล

... จะปลูกพืชต้องเตรียมดิน จะกินต้องเตรียมอาหาร
จะพัฒนางานต้องพัฒนาคน จะพัฒนาคนต้องพัฒนาจิตใจ...
จะพัฒนาองค์กรใดๆ ต้องเริ่มจากการพัฒนา

ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (Adaptive Leadership) ผู้นำ คือ ผู้ที่ผู้อื่น
อยากเดินตาม นำทีมอย่างไรให้ผู้ร่วมงานมีความสุข คนสร้างงานสำเร็จ

การมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม (Teamwork) มีเป้าหมายที่แจ่มชัด โฟกัส
งานเป็นประจำ นำอย่างต่อเนื่อง (ผู้นำ...อย่าแผ่ว) สื่อสารเรื่องความสำเร็จ

สื่อสารความสำเร็จ (Quick-Win และ Win-Win) มนุษย์เราอยู่ได้เพราะ
ความหวัง ผู้นำต้องรู้จักสื่อสารสร้างความหวัง สร้างกำลังใจ แก้ไขปัญหา

สร้างความสุขให้บุคลากร (Engagement) บรรยากาศการทำงานอย่าง
ความสุข Happy Workplace จะสร้างความสุขและความทรงจำ เกิด
แรงจูงใจ ทำให้บุคลากรทุ่มเททำงานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ | ประโยชน์ที่จะได้รับ

พัฒนาภาวะผู้นำ การมีส่วนร่วม เทคนิคการทำงานเป็นทีม
เทคนิคการสื่อสารเพื่อสร้างความสำเร็จ การสร้างความสามัคคี

รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน บทบาทหน้าที่ การ
ทำงานอย่างเป็นระบบ การบริหารคนเพื่อผลสำเร็จของงาน

ความรักความผูกพันในองค์กร ทำให้เกิดเรื่องราวที่ดี มีการ
แบ่งปันความสำเร็จ กระตุ้นเสริมพลัง สร้างความสุขบุคลากร



ไปคนเดียวไปไว ไปไกลต้องไปด้วยกัน



ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมนำองค์กร

หัวข้อการอบรม | กำหนดการ | ประเด็นสำคัญในการเรียนรู้



2. มีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม | 10.45-12.00 น.

กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ (Learning Activity) ฝึกทักษะการทำงาน

เป็นทีม เป้าหมายแจ่มชัด การวางแผนและสื่อสารองค์กร โฟกัส

เป็นประจำ การระดมความคิดจากทีมงาน Concept | Combine

| Create นำอย่างต่อเนื่อง การกระจายงาน งานได้ผลคนได้ใจ

ใช้คนแต่ละวัยให้เหมาะกับงาน (BB, X, Y, Z) สื่อสารเรื่อง

ความสำเร็จ การติดตามผล เสริมพลังบวกให้ทีมงาน



4. สร้างความสุข ให้บุคลากร | 14.45-16.00 น.

กิจกรรมสรุปกระบวนการเรียนรู้สู่ความสำเร็จ

(Planning | Training | Re-enforcing | Evaluating)

การกระตุ้นแรงจูงใจส่งเสริม เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร

ความรักความสามัคคี และความผูกพันในองค์กร

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมนำ ความสำเร็จ

1. ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง | 09.00-10.30 น.

ไปคนเดียวไปไว ไปไกลต้องไปด้วยกัน กิจกรรมละลายพฤติกรรม

Break the Ice Game กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เสริมสร้างพลังทีมสู่

ความสำเร็จ How to know the people think and work

คุณสมบัติที่ใช่ ในผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Adaptive Leadership)

การสร้าง Engagement โลกเปลี่ยน การนำต้องปรับ หลัก 4C

บริหารทีมให้มีความสุข หลัก 3ข. เพื่อเสนอแนะสร้างสรรค์



3. การสื่อสาร สร้างความสำเร็จ | 13.00-14.30 น.

กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้ (Learning Activity) ฝึกทักษะการ

แก้ปัญหาที่ท้าทาย ความลับ The Secret of Homo Sapiens =

เทคนิคการสื่อสารของผู้นำ Story Telling Technique

ปลูกความคิดพิชิตปัญหา 3P Purpose, Process, Performance

