

เทคนิคการนำเสนอ 3P ในการ Re-Accreditation

แม่นยำ เนื้อหา สีสันดี มีเทคนิค | พากันคิด พากันทำ นำสู่ความสำเร็จ



หลักการ | เหตุผล

โรงพยาบาลคุณภาพ นำดี-ตามดี ผู้นำ มีเป้าหมายที่แจ่มชัด โฟกัสเป็นประจำ ลงมืออย่างต่อเนื่อง สื่อสารองค์กรในเรื่องความสำเร็จ ผู้ร่วมงาน ก็จะมีความสุข พาทำ ทบทวน พากันเรียนรู้ พากันพัฒนา ตระหนักถึงคุณค่าของการพัฒนาคุณภาพ สำหรับ พัฒนาตน พัฒนาคณะ พัฒนางค์กร

การ Re-Accreditation จากผู้เยี่ยมชมสำรวจ นับเป็นโอกาสดีที่มีผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ คำชี้แนะ คำปรึกษา เสริมพลังให้กำลังใจ เป็นโอกาสการพัฒนา พากันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดการต่อยอด ขับเคลื่อนงานคุณภาพในภาพรวมระดับองค์กรและทั้งระบบ

เทคนิคการนำเสนอผลงานคุณภาพด้วยโมเดล 3P จึงเป็นเครื่องมือคุณภาพที่สำคัญสำหรับการสื่อสารระหว่างทีม นำเสนอกับผู้เยี่ยมชมสำรวจให้เข้าใจตรงกัน สร้างความเชื่อถือ เชื่อมมือ เชื่อมมัน เชื่อใจ ที่สำคัญ คือ ใช้เวลาอย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ | ประโยชน์ที่จะได้รับ

เสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการ Re-Accreditation และการนำเสนอผลงานพัฒนาคุณภาพเพื่อสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

นำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำเสนอผลงานด้วยโมเดล 3P ในทิศทางเดียวกัน แม่นยำ เนื้อหา สีสันดี มีเทคนิค

เสริมสร้างความมั่นใจในการนำเสนอ เตรียมให้พร้อม ซ้อมให้ดี ทำที่สง่า พากันเรียนรู้ พากันพัฒนา นำพาความสำเร็จ



โรงพยาบาลคุณภาพ มากคุณค่า เปี่ยมคุณธรรม



พาเรียนรู้ พาพัฒนา นำพาความสำเร็จ

หัวข้อการอบรม | กำหนดการ | ประเด็นสำคัญในการเรียนรู้



1. เป้าหมายแจ่มชัด | 09.00-10.30 น.

ผู้นำหน่วยงาน **Envision** เน้นย้ำ เป้าหมายวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนของ
ทีมบริหาร ว่าหน่วยงานเราจะเป็นอะไร ภายในเวลาเท่าไร ใช้
ยุทธศาสตร์และเข็มมุ่งคุณภาพอะไรบ้าง **Embrace** เหตุใดจึงมี
ความกล้าหาญ มั่นใจ ขับเคลื่อนให้เป้าหมายวิสัยทัศน์สัมฤทธิ์ผล
ด้วยโมเดล 4M บูรณาการร่วมกับผลการวิเคราะห์ SWOT

2. โฟกัสเป็นประจำ | 10.45-12.00 น.

ผู้นำหน่วยงาน **Engage** มอบหมายกระจายงานให้ทีมงานนำเสนอ
ผลงานการปรับปรุงคุณภาพในเวลา 10-15 นาที วิธีการคัดเลือก
หัวข้อนำเสนอที่โดนใจมีคุณค่า เทคนิค **Story Telling** เชื่อมโยง
เข้าสู่ **Purpose** อย่างตรงประเด็น แม่นเนื้อหา สีสาวดี มีเทคนิค



3. ทำอย่างต่อเนื่อง | 13.00-14.30 น.

รูปแบบและกระบวนการ (Process) ปรับปรุงคุณภาพอย่าง
ต่อเนื่อง (CQI) อาทิ การวางแผน (Planning) การออกแบบงาน
(Organizing) การกระจายงาน (Delegating) และติดตามผล
(Controlling) โดยผู้นำหน่วยงานส่งเสริมการมีส่วนร่วม
Empower ให้ทุกวัย (BB, X, Y, Z) ได้ร่วมกันทำงานอย่างมี
คุณค่าเพื่อคุณภาพที่ยั่งยืน

4. แบ่งปันเรื่องราวความสำเร็จ | 14.45-16.00 น.

การนำเสนอผลงาน (Performance) ความสำเร็จ
Effective ผ่านตัวชี้วัดคุณภาพและตัวชี้วัดเชิง
กระบวนการให้สอดคล้องกับ เป้าหมายการนำเสนอ
การทบทวนคุณภาพ (AAR) เพื่อหาโอกาสพัฒนา (Root
Cause Analysis & Fish Bone) และการเผยแพร่ต่อ
ยอดความสำเร็จ (Best Practice) ในเชิงบูรณาการ

